

Valtuustoaloite

Sitoudutaan kuntastrategiaan ja luodaan valtuuston huoneentaulu

Edessämme on suurin uudistus kuntamaailmassa sitten vuoden 1865 kunnallisetuksen laatimisen, jossa kirkko ja kunta erotettiin toisistaan. Sen sijaan, että olisimme keskittyneet Rautalammilla luotsaamaan yhteistä venettämme näiden myrskyvesien läpi, olemme keskittyneet viime kuukaudet Rautalammilla keskinäiseen tappeluun. Sen on muututtava.

Rautalammilla on päästävä siihen, että viranhaltijoiden eikä luottamushenkilöiden tarvitse pelätä kokouksiin ja töihin tulemistä, jotta voimme keskittyä olennaiseen: Rautalammin kehittämiseen. Työrauha on taattava kaikille. Rautalammin menestyminen on yhteinen tavoitteemme, meidät on valittu tänne kehittämään tätä kuntaa yhdessä. Keinot menestykseen löytyvät kyllä – yhteistyöllä.



Rautalammin kuntalaiset ovat parasta a-luokkaa. Rautalammin kunnanvaltuusto on sen sijaan riitelyllään loannut kunnan mainetta. Olemme täällä yhteisen edun, emme oman tai puolueen edun tähden.





On kunnanvaltuuston tehtävä parantaa lokaan vedettyä mainetta. Hyvät eväät asioiden paremmalle tolalle saattamiseen saatiin työterveyslaitoksen läpiviemästä prosessista kunnanhallituksen ja johtoryhmän välillä.

Esitämme, että:

- 1) Sitoudumme toteuttamaan yhdessä päätettyä kuntastrategiaa ja päivittämään sitä tarpeen vaatiessa.
- 2) Rautalammille laaditaan yhteistyössä liitteenä olevan Muuramen Luottamushenkilöiden huoneentaulun kaltainen huoneentaulu, johon kaikki valtuutetut voivat yhtyä. Siinä päätämme muun muassa sitoutua demokraattisiin päätöksiin sekä päätöksenteossa että henkilövalinnoissa, työrauhaan, kuuntelemaan kuntalaisia ja viemään rautalampilaista ilosanomaa eteenpäin. Luottamushenkilöt sitoutuvat tarvittaessa hankkimaan tietoa päätöksenteon tueksi etukäteen esimerkiksi vuoropuhelulla viranhaltijoiden kanssa.
- 3) Kannustamme kuntalaisia aktiiviseen kanssakäymiseen ja vuoropuheluun viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden kanssa ja osallistumiseen päätöksentekoon.

Rautalammilla 11.8.2022


Kari Lahti
Jouko Leppänen
Mika Paaltonen

Smille Karkkainen


Vesa Karkkainen

Raimo Järnelti
Touko Kari



Menestyvä Muurame: Näin me toimimme

I Luottamushenkilöiden rooli sekä vastuullinen ja strateginen päätöksenteko

1. Toimimme vastuullisesti, kuntalain ja hallintosäännön mukaisesti.
2. Tunnistamme roolijaon luottamushenkilöiden, toimielinten ja viranhaltijoiden kesken.
3. Ymmärrämme oman vastuamme ja sitoudumme tehtäviin, joihin meidät on valittu. Työn voi delegoida, vastuuta ei.
4. Valtuustolla on keskeinen rooli strategisena johtajana.
5. Yhteisenä tavoitteena on Muuramen menestyminen ja kuntalaisten hyvinvointi.
6. Päätöksentekomme on vastuullista, avointa ja läpinäkyvää sekä perustuu oikeisiin tietoihin.

II Luottamusta rakentava yhteistyö ja kunnioittava vuorovaikutus

1. Luomme turvallisen ympäristön vuorovaikutukselle ja ilmennämme puheissamme asiallista ja kunnioittavaa käyttäytymistä kokoustilanteessa ja sen ulkopuolella.
2. Asioista voidaan ja saadaan olla eri mieltä, mutta tämä ei vaikuta vuorovaikutukseemme.
3. Varavaltuutetut pidetään mukana porukassa ja ajan tasalla.
4. Viestimme avoimesti, monipuolisesti ja tarkoituksenmukaisesti.
5. Arvostamme viranhaltijoiden ja henkilöstön työtä ja osaamista. Ylläpidämme hyvää luottamusta rakentavaa vuorovaikutusta sekä ennakoivaa tiedonjakoa molempiin suuntiin.

III Vastuullinen ja tavoitteellinen kokoustyöskentely

1. Perehdymme käsiteltäviin asioihin hyvissä ajoin. Hyödynnämme viranhaltijoita asioihin perehtymisessä sekä otamme itse selvää asioista.
2. Pyrimme kertomaan etukäteen merkittävistä muutosehdotuksista.
3. Kokoustyöskentelyssä edistämme hyvää ja tavoitteellista päätöksentekoa. Puheenvuoroissamme huomioimme aiemmat puheenvuorot ja keskitymme käsittelemään niitä asioita, joita pykälään sisältyy.
4. Pykälän keskustelukohdassa tuomme mielipiteemme tarvittaessa ilmi. Päätöksenteon jälkeen kunnioitamme yhdessä tehtyjä päätöksiä.

IV Mainetta ja kuntalaisvuorovaikutusta edistävä viestintä

1. Markkinoimme Muuramea myönteisellä asenteella ja vahvistamme Muuramen hyvää mainetta. Mietimme mitä ja miten viestimme kunnasta, sen päättäjistä ja viranhaltijoista.
2. Edistämme kuntalaisvuorovaikutusta sekä hyödynnämme kuntalaisten tietoa ja näkemyksiä päätöksenteossa.
3. Emme levitä huhuja tai väärää tietoa. Uskallamme käydä keskustelua avoimesti myös vaikeista asioista.
4. Muistamme toimielimissä asioiden salassa pitämistä ja luottamuksellisuutta koskevat seikat.
5. Olemme luottamushenkilöitä julkisuudessa 24/7.
6. Muistamme kunnioittavan keskustelukulttuurin ja asiallisuuden medioissa ja kuntalaisvuorovaikutuksessa.